



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van PvdA
mevrouw M. Fokke
mevrouw M. Slangen

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP	DATUM	BIJLAGEN
Vragen ex art. 47 RvO inzake inhuur externen.	19 augustus 2020 Verzonden: 19-08-2020	--
BEHANDELD DOOR	TELEFOONNUMMER	ONZE REFERENTIE
R (Raymond) Dirx	043 350 4227	2020-22512
E-MAILADRES	FAXNUMMER	UW REFERENTIE
Raymond.Dirx@maastricht.nl	043 - 350 4230	---

Geachte mevrouw Fokke en mevrouw Slangen,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in het kader van artikel 47 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Hoe hoog is de schatting van de inhuur van externen voor 2020 (de eerste bestuursrapportage met peildatum 1 juli is immers in de maak, dus de eerste cijfers zouden bekend moeten zijn)?

Antwoord 1:

Bij de jaarrekening 2019 hebben we een prognose voor 2020 afgegeven (p. 149). Het percentage komt uit op ruim 13%. De Berap 2020 heeft als peildatum 1/9/2020. Op korte termijn ontvangt u een update van de prognose.

Vraag 2:

Gaat u kijken hoe u de inhuur van externen kunt terugbrengen? Er is immers een motie aangenomen.

Antwoord 2:

Door het feit dat steeds meer taken op de lokale overheid af komen, is onze organisatie echt afgestemd op wat we moeten doen. Inhuur wordt met name ingezet bij piekbelasting, in verband met (langdurige) ziekte en voor specifieke taken of projecten (zie ook hieronder) Zomaar snijden de inhuur leidt ertoe dat bepaalde taken niet meer uitgevoerd kunnen worden. Wij kiezen ervoor om eerst te bepalen wat we niet meer, of anders doen en daarop onze organisatie aan te passen. Bij bezuinigingen op beleid kan dit vervolgens leiden tot behoefte aan minder mensen, zoals in het voorstel m.b.t. Kumulus. In de bezuinigingsvoorstellen is hiermee al rekening gehouden. We volgen dus de logische route.

Daarbij is het goed kennis te nemen van de volgende ontwikkelingen

- 1. Intern zijn we reeds bezig met het omzetten van flexibele inhuur, die door de Wet arbeidsmarkt in balans duurder is geworden, in vaste formatie.*
- 2. Inhuur is veelal gekoppeld aan projecten (en dus gedekt middels incidenteel budget in projecten). Er is dus niet een groot separaat budget beschikbaar voor externe inhuur; we maken het alleen op een andere manier inzichtelijk. Indien projecten worden geschrapt gaat daarmee ook de externe inhuur naar beneden*



DATUM
19 augustus 2020

3. Daarnaast huren we in voor 'ziek, piek en specifiek'. De inhuur voor ziekte schommelt jaarlijks tussen 1% en 2% en is redelijk stabiel. De grootste post is 'specifiek'. Dat zijn werkzaamheden voor taken die specifieke kennis en kunde vereisen, die niet constant nodig zijn of intern beschikbaar. Deze worden dan ook niet omgezet in vaste formatie. Denk hierbij aan juridische of fiscale advisering, met name bij projecten;
4. We streven nog altijd naar maximaal 10% van ons formatiebudget, zoals opgenomen in de motie van de PvdA. In vergelijking met andere grote gemeenten is ons percentage aan inhuur laag: vergelijkbare gemeenten zitten vaak op een percentage van rond de 18%.

Vraag 3:

Waarom is er de afgelopen jaren niet net als andere gemeenten actief op ingezet om de inhuur van externen terug te brengen?

Antwoord 3:

Zoals in antwoord 2 beschreven hebben we wel ingezet om externe inhuur te verlagen. Zo wordt bijvoorbeeld de flexibele schil bij Sociale zaken van 20% teruggebracht naar 10%. Evenwel is in 2019 ook meer interimmanagement ingehuurd vanwege ziekte dan wel vertrek van managers.

Vraag 4:

Waarom is dit geen onderdeel van de prébegroting?

Antwoord 4:

Het maakt impliciet onderdeel uit van Prebegroting, want het is afhankelijk van taken die de gemeente blijft doen en taken die bezuinigd worden. Voor deze laatste categorie geldt dat, mits voor deze taken extern werd ingehuurd, de inhuur wordt verlaagd.

Vraag 5:

Heeft u een vacaturestop overwogen? Waarom wel, waarom niet?

Antwoord 5:

We kijken eerst naar de taken en de bijbehorende functies om te bepalen welke functies nog opgevuld moeten worden en welke niet. Door te kijken naar het natuurlijk verloop (pensionering) proberen we te anticiperen op vacatures die naar de toekomst kunnen vervallen (bijv. door digitalisering) en functionarissen die we mogelijk kunnen omscholen. In de begroting 2020 is een taakstelling opgenomen van 1,5 mln. om te besparen op lagere formatie met ingang van 2022.

Hoewel er geen 'volledige' vacaturestop is, wordt er door de directie wel degelijk kritisch gekeken naar alle vrijgevallen vacatureruimte. Het directieteam besluit op basis van afweging van argumenten of deze taken en functies naar de toekomst toe wederom ingevuld dienen te worden of kunnen vervallen. Bij de afweging om geen absolute vacaturestop in te voeren heeft mede een rol gespeeld dat bij eerdere bezuinigingsrondes vanaf 2010 stevig is ingezet op efficiency en vermindering formatie, waardoor op sommige plaatsen in de organisatie de spankracht onder druk is komen te staan.



DATUM
19 augustus 2020

Nogmaals, we kiezen nu ervoor om eerst te bepalen wat we niet meer, of anders doen en daarop onze organisatie aan te passen.

Hoogachtend,

Burgemeester en Wethouders van Maastricht,

De Secretaris,

De Burgemeester,

R.E.C. Kleijnen.

J.M. Penn-te Strake.

Vragen ex art. 47 RvO